ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
COMUNA HOMOCEA
- CONSILIUL LOCAL -

H O T Ă R Â R E A nr. 37
din 29.11.2023

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Homocea, precum si a modificarii statului de functii si organigramei, în conformitate cu Legea nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung

CONSILIUL LOCAL HOMOCEA, JUDETUL VRANCEA, întrunit în şedinţa ordinară,

având în vedere:

- referatul de aprobare a proiectului de hotărâre, initiat de Primarul comunei Homocea, înregistrat sub nr.12918/ 23.11.2023 ;
- raportul compartimentului resurse umane, inregistrat sub nr.13014/ 27.11.2023;
- avizul comisiei de specialitate din cadrul consiliului local ;
- prevederile art. XVII alin. (8) si ale art. XVIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- prevederile art. 129, alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139, art. 518 din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile art. III, alin.(1), (2) şi ale art. IV din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale,cu modificările şi completările ulterioare;
- adresa Instituţiei Prefectului-judeţul Vrancea nr. 4354/ 11.04.2023 privind stabilirea numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităţilor administrativ-teritoriale din judeţul Vrancea pentru anul 2023, din care rezulta ca numărul maxim de posturi pentru UAT comuna Homocea este de 44 (pct. 1 din anexa la OUG 63/2010) - aprobat prin Ordinul Prefectului Judeţului Vrancea nr. 165/11.04.2023,

în temeiul art. 129 alin.(2) lit. a), alin.(3) lit. a), art.196 lit.a), art.197 alin.(1) si art.243 alin.(1) lit. a) din O.U.G. nr.57/ 2019 privind Codul administrativ, adoptă prezenta

H O T Ă R Ă R E:

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Homocea, în conformitate cu Legea nr. 296/2023, în sensul reducerii cu 10% a numărului maxim de posturi stabilit potrivit art. III alin. (81) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.63/2010, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:

- **Compartimentul contabilitate** cu o structură de 3 funcţii publice: o funcţie publică de execuţie de inspector, clasa I, grad professional principal – ocupată; o funcţie publică de execuţie de inspector, clasa I, grad profesional superior - ocupată şi o funcţie publică de execuţie de consilier , clasa I, grad profesional superior, care este vacantă.

Funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional superior se va reduce din cadrul compartimentului, rămânând o structură cu două funcții publice.

- **Compartimentul administrativ** cu o structură de 10 posturi contractuale, dintre care 6 sunt ocupate: administrator patrimoniu, șofer, buldoexcavatorist, sudor, guard (femeie de serviciu), muncitor, 1 post de muncitor este suspendat, iar 3 posturi sunt vacante: șofer microbuz, electrician, guard.

Funcțiile contractuale de electrician și guard se vor reduce din cadrul compartimentului, rămânând cu o structură de 8 posturi contractuale.

- **Compartimentul salubrizare** cu o structură de 3 posturi contractuale, un post de șofer autogunoieră vacant și două posturi de muncitori necalificați care sunt ocupate.

Postul contractual de șofer autogunoieră se reduce din cadrul compartimentului, rămânând cu o structură de 2 posturi contractuale.

Art.2 (1) Se aproba modificarea *organigramei* la nivelul UAT- comuna Homocea, județul Vrancea, conform **anexei nr. 1,** care face parte integranta din prezenta hotarare.

(2) Se aproba modificarea *statului de functii* la nivelul UAT- comuna Homocea, Homocea, județul Vrancea, conform **anexei nr. 2,** care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/ 2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Prevederile prezentei hotarari vor fi duse la indeplinire de catre salariatii compartimentelor de specialitate si comunicate celor in drept, de catre secretarul general al comunei Homocea, in termenul prevazut de lege.

Președinte de ședință
Consilier local,
Mîrcea Snînu

Contrasemnează:
Secretarul general al UAT
Iulian VOICU

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
COMUNA HOMOCEA
-COMPARTIMENT RESURSE UMANE-

Nr. 13014/ 27.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea începând cu noiembrie 2023 precum si aprobarea statului de functii si a organigramei în conformitate cu Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Având în vedere:

- Prevederile art. 129, alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139, art. 518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. III, alin.(1), (2) și ale art. IV din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa Instituției Prefectului – Județul Vrancea nr. 4354/11.04.2023 privind stabilirea numărului maxim de posturice pot fi încadrate la nivelulunităților administrativ-teritoriale din județul Vrancea pentru anul 2023, numărul maxim de posturi pentru UAT Homocea este 44 (pct. 1 din anexa la OUG 63/2010) aprobat prin Ordinul Prefectului Județului Vrancea nr. 165/11.04.2023;
- Prevederile art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform căruia:

" Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8[1]) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie2023."

- Prevederile art. XVIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform căruia:

(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) dinOrdonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit.B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă.
(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile devechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.

(5) Prevederile alin. (2) se aplică și structurilor teritoriale organizate ca birouri/servicii care beneficiază de autonomie funcțională, prin care se desfășoară activități de uz și interes public la nivel teritorial, și se află în coordonarea/subordonarea/autoritatea unui ordonator de credite, prin reorganizarea acestora ca servicii teritoriale având normativul de personal, prin excepție de la prevederile art. XX alin. (2), aprobat prin memorandum aprobat în Guvernul României, la propunerea ordonatorilor principali de credite, fără ca reorganizarea să conducă la creșterea cheltuielilor de personal la nivelul ordonatorului de credite în subordinea/coordonarea/autoritatea căruia se află acestea.

(6) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Avand in vedere aceste prevederile legale, propun ca, incepând cu luna noiembrie 2023, sa se reorganizeze aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea, în conformitate cu Legea nr. 296/2023 în sensul reducerii cu 10% a număruluimaxim de posturi stabilite potrivit art.III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- **Compartimentul contabilitate** cu o structură de 3 funcții publice: o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad professional principal - ocupată, o funcție publică de

  execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior - ocupată și o funcție publică de execuție de consilier , clasa I, grad profesional superior care este vacantă. Funcția publică de **consilier, clasa I, grad profesional superior se va reduce din cadrul compartimentului**, rămânând o structură cu două funcții.
- **Compartimentul administrativ** cu o structură de 10 posturi contractuale, dintre care 6 sunt ocupate: administrator patrimoniu, șofer, buldoexcavatorist, sudor, guard (femeie de serviciu), muncitor, 1 post de muncitor este suspendat, iar 3 posturi sunt vacante: șofer microbuz, electrician, guard. Funcțiile contractuale de **electrician și guard se vor reduce din cadrul compartimentului,** rămânând cu o structură de 8 posturi contractuale.
- **Compartimentul salubrizare** cu o structură de 3 posturi contractuale, un post de șofer autogunoieră vacant și două posturi de muncitori necalificați care sunt ocupate. Postul contractual de **șofer autogunoieră se reduce din cadrul compartimentului,** rămânând cu o structură de 2 posturi contractual.

Asadar, ca urmare a reorganizarii, numarul postrurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Homocea se reduce cu 10% , respectiv cu patru posturi, structura de functii publice si contractuale, uramad ca structura de la nivelul institutiei sa cuprinda un numar de **40 de posturi**, fiind astfel satisfacuta cerinta prevazuta de art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Întocmit
Inspector resurse umane,
Chirilă Alina-Elena