ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
COMUNA HOMOCEA
- CONSILIUL LOCAL –

H O T Ă R Â R E A Nr. 3
din 31.01.2024

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea, judeţul Vrancea, începând cu data de 1 ianuarie 2024

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI HOMOCEA, întrunit în sedinta ordinara,

având în vedere:

- referatul de aprobare a proiectului de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea, judeţul Vrancea, începând cu data de 1 ianuarie 2024;
- raportul compartimentului de resort (resurse umane) si avizul comisiei de specialitate din cadrul consiliului local;
- prevederile art. 10, art.11 alin.(1) si art. 19, din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile art.159 -165 din Legea nr.53/ 2023 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile HG nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- prevederile prevederile Legii nr.421/ 2023 a bugetului de stat pe anul 2024;

în temeiul art. 129 alin.(1), art.196 lit.a), art.197 alin.(1) si art.243 alin.(1) lit. a) din O.U.G. nr.57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile uterioare, adopta prezenta

H O T Ă R Â R E:

Art. 1 - Începând cu data de 01.01.2024 se stabilesc salariile de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea, judeţul Vrancea conform **Anexei,** care face parte integrantă dn prezenta hotărâre.

Art. 2 - Veniturile salariale pentru funcţionarii publici şi personalul contractual, aferente fiecărei funcţii, fiecărui grad/traptă profesională pentru gradaţiile corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, se stabilesc prin dispoziţia Primarului comunei Homocea, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) si (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Art.3- Prezenta hotarare poate fi atacata la instanta de contencios administarativ, in conformitate cu prevederile Legea nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 4 –Prevedrile prezentei hotarari vor fi adusa la îndeplinire de Primarul comunei Homocea, prin compartimentul financiar- contabil, urmând a fi comunicate celor in drept, in termenul prevazut de lege, de către general secretarul general al comunei Homocea, judetul Vrancea.

Președinte de ședință
Consilier local,
Mircea SPÎNU

Contrasemnează:
pentru Secretarul general al UAT
Insp. Ciurila Alina -Elena

JUDEȚUL VRANCEA
COMUNA HOMOCEA
- COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Nr. 10731 29.01.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea, județul Vrancea, începând cu data de 1 ianuarie 2024

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. Homocea nr. 37/29.11.2023 privind modificarea organigramei și a Statului de funcții al personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Homocea prin reorganizare;
- prevederile art. 10, art.11, art. 19, art. 38 alin.(2) lit b), alin.(3) lit.e) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr. 900/2023pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. I alin. (2) din Legea nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Art.10 din Legea nr. 153/2017 prevede:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare."

Art.11 din Legea nr.153/2017,cu modificările și completările ulterioare prevede:

"(1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, *salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local ...*

(1) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1)se realizează de către ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art. 25.

(2) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1) şi (2), nu va depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar...exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2),cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

„ *(1) Salariul de bază pentru funcţiile de conducere se stabileşte de către conducătorul instituţiei publice*, în raport cu responsabilitatea, complexitatea şi impactul deciziilor impuse de atribuţiile corespunzătoare activităţii desfăşurate.

(2) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim."

In raport cu aceste prevederi legale, propunem initierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Homocea, începând cu 01.01.2024, conform prevederilor art.11 şi alc art. 38alin.(1) şi alin.(2) lit.b) din Legea-Cadru nr.153/ 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,. Personalul este acelaşi dar complexitatea muncii şi a sarcinilor de serviciu au crescut, se impun noi standade de calitate în furnizarea serviciilor publice şi de utilitate publică, personalul este implicat în gestionarea fondurilor europene şi naţionale pentru realizarea obiectivelor de investiţii.

Art.I alin.(2) din OUG nr.115/2023 prevede: "Prin derogare de la prevederile art.13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică locală şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Legiuitorul a prevăzut expres ca veniturile salariale lunare nu pot depăşi limita maximă a indemnizaţiei viceprimarului, care raportează la salariu minim brut pe ţară garantat în plată (în prezent este de 3300 conform HG nr.900/2023), înmulţit cu coeficienţii prevăzuţi în Anexa IX lit. C din Legea-cadru nr. 153/2017, în speţă, pct. 26- viceprimar de comună, cu 5.001 până la 10.000 locuitori- coeficient 4,00.

Salarizarea se face luând în calcul indemnizaţia viceprimarului, pentru comună, cu 5.001 până la 10.000 locuitori şi anume 9660 lei (9200 lei, indemnizaţie aflată în plată la data de 31.12.2023, la care s-a adăugat procentul 5% procent prevăzut la art. I alin. (2) din OUG 115/2023 şi care se aplică începând cu data de 1.01.2024). Acest nivel nu poate fi depăşit la stabilirea salariilor de către primar, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

Astfel că stabilirea salariilor trebuie să fie făcută între nivelul minim stabilit prin H.G. nr. 900/2023 şi anume 3.300 lei şi nivelul maxim de 9660 lei, cu încadarea în prevederile bugetare.

Insp. resurse umane,
Chirilă Mina Elena